

Vedtekter for

MISJONSORGANISASJONEN ARBEID I LVIV

Opprettet: 6.september 2004

Endret: 10.oktober 2005

§ 1 NAVN

Organisasjonens navn er **MISJONSORGANISASJONEN ARBEID I LVIV**. Heretter kalt **ARBEID I LVIV**.

§ 2 FORMÅL

Organisasjonens visjon er å:

- Løfte det Ukrainske folk fra mørke til lys, både åndelig og materielt.
- Jobbe for å snu fokus fra tradisjonell humanitær hjelp til langsiktig hjelp til selvhjelp.
- Jobbe for sterkere enhet blant troende i Norge og Ukraina.

§ 3 ORGANISATORISK TILKNYTNING

ARBEID I LVIV er en frittstående misjonsorganisasjon, som er knyttet opp mot **De Frie Evangeliske Forsamlinger (DFEF)** i Norge.

§ 4 STØTTEPARTNERE

Organisasjonen har ikke medlemskap i tradisjonell betydning, men har støttepartnere. Alle som til enhver tid støtter arbeidet med et fast beløp, blir ansett som støttepartnere.

§ 5 VALGBARHET

Alle troende som har et brennende hjerte for Ukraina, og er DFEF-tilhørige, er valgbare til styret.

§ 6 STYRE

Organisasjonen **ARBEID I LVIV** skal bestå av et styre på mellom 3 og 5 Medlemmer.

Styret velger sin leder for 2 år av gangen.

ARBEID I LVIVs styre velges/utpekes på følgende måte:

Styret er selvsupplerende. Men støttepartnerne har rett til å komme med forslag på styremedlemmer.

Valg av styremedlemmer treffes av styret med flertall som beskrevet i §10.

§ 7 STYREMEDLEMMENES TJENESTETID

Styrets medlemmer tjenestegjør i 4 år. Et styremedlem har rett til å tre tilbake før tjenestetiden er ute hvis det er nødvendig av personlige grunner. Opphører vervet for et styremedlem før tjenestetiden er ute velges/utpekes et nytt medlem for den gjenværende tidsperiode.

Det er ingen begrensninger på hvor mange ganger et styremedlem kan tjenestegjøre.

§ 8 STYRET

ARBEID I LVIV ledes av styret som er høyeste myndighet.

Styret skal:

1. Oppnevne etter behov komiteer/utvalg/personer for spesielle oppgaver og utarbeide instruks for disse.
2. Administrere og føre nødvendig kontroll med **ARBEID I LVIVs** økonomi i henhold til de til enhver tid gjeldende instruks og bestemmelser.
3. Representere **ARBEID I LVIV** utad.

Ansvar for forvaltningen av organisasjonen hører under **ARBEID I LVIV** s styre. Organisasjonens styre skal fastsette planer og retningslinjer for virksomheten.

Styret skal holde møte når lederen eller et flertall av styremedlemmene forlanger det.

Styremedlemmer mottar ikke lønn/honorar for sitt arbeid, men kan få refusjon for faktiske utgifter, som reiseutgifter, telefon, porto osv.

§ 9 STYRETS SAKSBEHANDLING

ARBEID I LVIVs styre skal behandle saker i møte, med mindre styrets leder finner at saken kan forelegges skriftlig eller behandles på annen betryggende måte. Regnskap og årsberetning skal behandles i møte før 30.04.

Styremøtene ledes av styrets leder.

§ 10 STYRETS BESLUTNING

En beslutning av styret krever minst et 2/3-flertall.

Styreleder har normalt ikke dobbeltstemme.

Unntak fra disse to regelen er:

Når styret har 4 eller færre styremedlemmer, er styret beslutningsdyktig også når bare 2 av styremedlemmene er tilstede, så fremt styreleder (nestleder) er en av dem. Da må begge være enige. Styreleder (nestleder) har bare dobbeltstemme når styret består av 4 medlemmer, og 3 eller 4 er tilstede.

Når styret har 5 medlemmer er det beslutningsdyktig når minst 3 deltar i styrebehandlingen. Ved 3 tilstede må alle være enige.

§ 11 STYREPROTOKOLL

Det skal føres protokoll over organisasjonens styrebehandling. Protokollen skal minst angi tid og sted, deltakere, behandlingsmåte og styrets beslutning. Er styrets beslutning ikke enstemmig, skal det angi hvem som har stemt for og imot, og eventuelle innvendinger imot vedtaket.

Protokollen må underskrives av den som skriver den, pluss et annet styremedlem.

§ 12 ORGANISASJONENS REPRESENTASJON UTAD

ARBEID I LVIVs styre representerer organisasjonen utad.

Den sittende styreleder og nestleder, har hver for seg til enhver tid rett til å signere/undertegne på vegne av organisasjonen.

Styret kan også gi andre styremedlemmer, eller andre navngitte personer rett til å undertegne på vegne av organisasjonen, denne retten kan når som helt tilbakekalles.

§ 13 GRUPPER /AVDELINGER

ARBEID I LVIV kan organiseres med avdelinger og/eller grupper. Disse kan ledes av oppnevnte tillitspersoner eller av valgte styrever.

Avdelinger/grupper kan ikke inngå avtaler eller representere **ARBEID I LVIV** utad uten styrets godkjenning.

§ 14 ENDRING AV VEDTEKTER

ARBEID I LVIVs styre kan endre vedtektene bare med enstemmighet så lenge styret bare består av 3 medlemmer. Hvis styret økes til 4 eller 5 medlemmer må det være henholdsvis 3/4 eller 4/5 flertall.

§ 15 OPPLØSNING

Organisasjonen kan besluttes oppløst av organisasjonens styre, med samme flertall som endringer av vedtekter.

Ved oppløsning av organisasjonen, kan det ikke deles ut utbytte til enkeltpersoner. Gjenstående kapital skal først gå med til å dekke organisasjonens gjeld/kreditorer. Det som deretter måtte være til overs skal tilfalle DFEF, og brukes i evangelisk arbeid i Ukraina. Dette avsnittet kan ikke endres i framtiden.

Sammenslutning med andre interesseorganisasjoner anses ikke som oppløsning av **ARBEID I LVIV**. Vedtak om sammenslutning og nødvendige lovendringer i tilknytning til dette treffes i samsvar med bestemmelsene om lovendring, jfr. § 15.